

รายงานการประชุมมอบนโยบายของผู้บริหาร แก่ข้าราชการ และพนักงาน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต.บางเตย

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายวิทยา ชิวคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ขอเปิดประชุม และทำ  
หน้าที่ประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

นายวิทยา ชิวคำ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ก่อนอื่นก็ขอสวัสดิ์ปีใหม่กับทุกๆท่านครับ ก็เหมือนเดิมเช่นทุกปี เราก็จะมีการมอบ  
นโยบายในการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทำงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงพูดคุย  
ปัญหาในการทำงานในปีที่ผ่านมาเพื่อจะได้แก้ไขไม่ให้เกิดซ้ำอีกในปี

ก่อนจะมอบนโยบาย อบต.บางเตย ของเราก็มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป โอนย้าย  
มาใหม่ ก็ขอเชิญแนะนำตัวให้พี่ๆ น้องๆ รู้จักครับ เชิญครับ

นางสาวกวิตา แต่งเกตุ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

สวัสดิ์ค่ะ ดิฉันนางสาวกวิตา แต่งเกตุ โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย  
บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย โอนย้ายมาจากเทศบาล  
ตำบลศิระชะทองค่ะ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุม-

ระเบียบวาระที่ ๓

นายวิทยา ชิวคำ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ นโยบายด้านการพัฒนาตำบล

ครับตามที่ผมได้แถลงนโยบายในการบริหารงาน และได้กำหนดแนวนโยบายที่จะดำเนินการ  
ไว้ ๕ ด้าน คือ

ด้านที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคม และระบบสาธารณูปโภค – สาธารณูปการ อย่างทั่วถึง
- ๑.๒ จัดหา และพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค – บริโภค

ด้านที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต และการสาธารณสุข

- ๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาด้านสาธารณสุข และอนามัย
- ๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุน เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ การพัฒนารายได้
- ๒.๓ พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้านที่ ๓ การพัฒนาด้านความปลอดภัยและความเข้มแข็งของชุมชน

- ๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ สนับสนุนให้มีการเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- ๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรชุมชน และพัฒนาความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ด้านที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษา และการเรียนรู้ภาคประชาชน
- ๔.๒ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สนับสนุนด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี

ด้านที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการบริการที่ดี

- ๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานทั่วไป และการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๕.๒ การพัฒนาบุคลากร ทรัพยากร และบริหารจัดการในการปฏิบัติราชการ

นายวิทยา ชิวคำ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

จากนโยบายในการบริหารงานทั้ง ๕ ด้าน ทางงานนโยบายและแผนงานได้สรุปเป็นรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระนี้ครับ

นายวิทยา ชิวคำ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
นางบุญยืน รัตนผล  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

### ๓.๒ นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

เนื่องจากในช่วงนี้เป็นช่วงไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักปลัดจึงมีการจัดทำประกาศในเรื่องต่าง ๆ ที่ระเบียบกำหนดให้ต้องดำเนินการ เพื่อนำมาใช้ประกอบในเรื่องต่าง ๆ ของปีงบประมาณนี้ และใช้ในการตรวจ ITA LPA และโบนัส ซึ่งก็จะประกอบด้วย

๑) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วย

๑.๑ การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอน ย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องทันเวลา

๑.๒ มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๓ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของอบต.

๑.๔ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๑.๕ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการ และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

๑.๖ ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๑.๗ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) ประกาศเรื่องการขาด ลา มาสาย นายกรวให้มาปฏิบัติงานสายได้รอบการประเมินละ ๑๕ ครั้ง เพราะบางคนบ้านอยู่ไกล และถนนเส้นสาย ๕ และเส้นบรมราชชนนีก็รถติดในตอนเช้า - เย็น และเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง

๔) ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร สำหรับข้าราชการ อบต. บางเตยก็ขอให้ กสส. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ถ้าเป็นพนักงานจ้างทางอบต.ก็จะดำเนินการสรรหาโดยการสอบ อย่างที่พวกเราเคยสอบกันมา

๕) ประกาศหลักเกณฑ์พัฒนาบุคลากร

๖) ประกาศการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ซึ่งเรื่องนี้มีความสำคัญมาก

๗) ประกาศหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานในสังกัด อบต.บางเตย

นายวิทยา ชิวคำ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กรของเราสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสุขแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน

นายวิทยา ชิวคำ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
นางบุญยืน รัตนผล  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

### ๓.๓ นโยบายด้านความโปร่งใสของกระบวนการทำงาน

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

ตามที่ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้แถลงนโยบายการพัฒนา ๕ ด้าน โดยยึดมั่นการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยต้องถือปฏิบัติตาม ประกาศ เรื่องการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้ทุกท่านถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย
- ๒) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรับผิดชอบ
- ๓) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ขอให้ทุกท่านปฏิบัติตามเพื่อให้การบริหารงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความสุข

### ๓.๔ นโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยการสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขจัดปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบในองค์กร ตามกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งมีเป้าหมาย “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

เรื่องนี้เป็นเรื่องที่สำคัญมาก ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดครับ

### ๓.๕ นโยบายการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน

ตามที่ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti - Corruption) และทางสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยก็ได้จัดกิจกรรมเดินรณรงค์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ร่วมกับผู้นำชุมชน อนามัย และโรงเรียนบ้านบางเตย เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ก็ขอให้ทุกท่านให้ความสำคัญ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และในปีนี้จะจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานของเราตระหนักถึงคุณธรรม และการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสขึ้น จำนวน ๓ กิจกรรม รายละเอียดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งนะคะ

นายวิทยา ชิวคำ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
นายวิทยา ชิวคำ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
นางบุญยืน รัตนผล  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นายวิทยา ชิวคำ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
นางบุญยืน รัตนผล  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นายวิทยา ชิวคำ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ครับก็ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติตามนโยบายที่ผมได้แจ้งไป เพื่อให้องค์กรของเราเป็น  
องค์กรคุณธรรม และปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เรามีความสุขในการ  
ทำงาน ไม่ต้องคอยกังวลว่าจะโดนตรวจสอบ หรือถ้าตรวจสอบเราก็ไม่กลัว เพราะในการ  
ปฏิบัติงานของเรามีระเบียบคอยรองรับ

**มติที่ประชุม**

**ระเบียบวาระที่ ๔**

นายวิทยา ชิวคำ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
นายณัฐพล สุขนันทผล  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**ทราบ**

**เรื่องอื่น ๆ**

ขอเชิญท่านปลัดครับ

ครับผมก็มี ๒ เรื่องที่จะพูดคุยกับทุกท่าน

เรื่องที่ ๑ เรื่องของเงินรางวัลประจำปี หรือโบนัส ถ้าองค์กรของเราสามารถบริหารงาน  
และบริหารเงินได้อย่างมีคุณภาพ ในปีหน้าเราก็อาจมีสิทธิที่จะขอรับโบนัส ๑.๕ เท่า ซึ่งก็  
ขึ้นอยู่กับพวกเราทุกคนรวมกันปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

เรื่องที่ ๒ เรื่องปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ก็มีหลากหลายเรื่อง  
ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องน้ำประปา และเรื่องขยะ ก็ขอให้เราเอาข้อมูลมาคุยกัน มา  
ปรึกษากัน เราก็จะสามารถแก้ไขให้มันผ่านได้ อันไหนเป็นอำนาจหน้าที่ของเรา ก็ขอให้รีบ  
ดำเนินการ ถ้านอกเหนือจากหน้าที่ของเราก็ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ท่านอื่นมีเรื่องอะไรจะเสริมหรือไม่ครับ

ถ้าไม่มีกระผมขอขอบคุณทุกท่านและขอปิดประชุม

นายวิทยา ชิวคำ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
ปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวปรีญา สะถิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางบุญยืน รัตนผล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รายงานการประชุมมอบนโยบายของผู้บริหาร แก่ข้าราชการ และพนักงาน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต.บางเตย



รายงานการประชุมมอบนโยบายของผู้บริหาร แก่ข้าราชการ และพนักงาน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต.บางเตย

