

รายงานการประชุมมอบนโยบายของผู้บริหาร แก่ข้าราชการ และพนักงาน

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต.บางเตย

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายวิทยา ชิวคำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ขอเปิดประชุม และทำ
หน้าที่ประธานในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

นายวิทยา ชิวคำ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ก่อนอื่นก็ขอสวัสดีปีใหม่กับทุกๆท่านครับ ก็เหมือนเดิมเช่นทุกปี เราก็จะมีการมอบ
นโยบายในการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทำงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงพูดคุย
ปัญหาในการทำงานในปีที่ผ่านมาเพื่อจะได้แก้ไขไม่ให้เกิดซ้ำอีกในปีนี้

ก่อนจะมอบนโยบาย อบต.บางเตย ของเราก็มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป โอนย้าย
มาใหม่ ก็ขอเชิญแนะนำตัวให้พี่ๆ น้องๆ รู้จักครับ เชิญครับ

นางสาวกวิตา แดงเกตุ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

สวัสดีค่ะ ดิฉันนางสาวกวิตา แดงเกตุ โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย โอนย้ายมาจากเทศบาล
ตำบลศรีษะทองค่ะ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มีเนื่องจากเป็นการประชุม-

ระเบียบวาระที่ ๓

นายวิทยา ชิวคำ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ นโยบายด้านการพัฒนาตำบล

ครับตามที่ผมได้แถลงนโยบายในการบริหารงาน และได้กำหนดแนวนโยบายที่จะดำเนินการ
ไว้ ๕ ด้าน คือ

ด้านที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคม และระบบสาธารณูปโภค – สาธารณูปการ อย่างทั่วถึง

๑.๒ จัดหา และพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค – บริโภค

ด้านที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต และการสาธารณสุข

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาด้านสาธารณสุข และอนามัย

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุน เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ การพัฒนารายได้

๒.๓ พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

ด้านที่ ๓ การพัฒนาด้านความปลอดภัยและความเข้มแข็งของชุมชน

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ สนับสนุนให้มีการเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรชุมชน และพัฒนาความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ด้านที่ ๔ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษา และการเรียนรู้ภาคประชาชน

๔.๒ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม สนับสนุนด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี

ด้านที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการบริการที่ดี

๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานทั่วไป และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕.๒ การพัฒนาบุคลากร ทรัพยากร และบริหารจัดการในการปฏิบัติราชการ

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

จากนโยบายในการบริหารงานทั้ง ๕ ด้าน ทางงานนโยบายและแผนงานได้สรุปเป็นรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระนี้ครับ

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางบุญยืน รัตนผล
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๓.๒ นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

เนื่องจากในช่วงนี้เป็นช่วงไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักปลัดจึงมีการจัดทำประกาศในเรื่องต่าง ๆ ที่ระเบียบกำหนดให้ต้องดำเนินการ เพื่อนำมาใช้ประกอบในเรื่องต่าง ๆ ของปีงบประมาณนี้ และใช้ในการตรวจ ITA LPA และโบนัส ซึ่งก็จะประกอบด้วย

๑) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วย

๑.๑ การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอน ย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องทันเวลา

๑.๒ มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๓ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของอบต.

๑.๔ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๑.๕ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการ และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

๑.๖ ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๑.๗ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) ประกาศเรื่องการขาด ลา มาสาย นายเกรงให้มาปฏิบัติงานสายได้รอบการประเมินละ ๑๕ ครั้ง เพราะบางคนบ้านอยู่ไกล และถนนเส้นสาย ๕ และเส้นบรมราชชนนีก็รถติดในตอนเช้า - เย็น และเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง

๔) ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร สำหรับข้าราชการ อบต. บางเตยก็ขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ถ้าเป็นพนักงานจ้างทางอบต.ก็จะดำเนินการสรรหาโดยการสอบ อย่างที่พวกเราเคยสอบกันมา

๕) ประกาศหลักเกณฑ์พัฒนาบุคลากร

๖) ประกาศการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ซึ่งเรื่องนี้มีผลสำคัญมาก

๗) ประกาศหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานในสังกัด อบต.บางเตย

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กรของเราสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสุขแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกคน

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางบุญยืน รัตนผล
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๓.๓ นโยบายด้านความโปร่งใสของกระบวนการทำงาน

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

ตามที่ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้แถลงนโยบายการพัฒนา ๕ ด้าน โดยยึดมั่นการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยต้องถือปฏิบัติตาม ประกาศ เรื่องการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้ทุกท่านถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย
- ๒) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรับผิดชอบ
- ๓) ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรมโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ขอให้ทุกท่านปฏิบัติตามเพื่อให้การบริหารงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบล บางเตยมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดความสุข

๓.๔ นโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ขอเชิญฝ่ายเลขาครับ

เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ได้ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยการสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ พนักงานในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขจัด ปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบในองค์กร ตามกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบ ราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งมีเป้าหมาย “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

เรื่องนี้เป็นเรื่องที่สำคัญมาก ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดครับ

๓.๕ นโยบายการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน

ตามที่ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตยได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti – Corruption) และทางสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางเตยก็ได้จัดกิจกรรมเดินรณรงค์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวม กับผู้นำชุมชน อนามัย และโรงเรียนบ้านบางเตย เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ก็ขอให้ทุก ท่านให้ความสำคัญ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และในปีนี้เราก็จะจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานของเราตระหนักถึงคุณธรรม และการปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใสขึ้น จำนวน ๓ กิจกรรม รายละเอียดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งนะคะ

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางบุญยืน รัตนผล
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นางบุญยืน รัตนผล
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ครับก็ขอให้ทุกท่านถือปฏิบัติตามนโยบายที่ผมได้แจ้งไป เพื่อให้องค์กรของเราเป็นองค์กรคุณธรรม และปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เรามีความสุขในการทำงาน ไม่ต้องคอยกังวลว่าจะโดนตรวจสอบ หรือถ้าตรวจสอบเราก็ไม่กลัว เพราะในการปฏิบัติงานของเรามีระเบียบคอยรองรับ

มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
นายณัฐพล สุขนันทผล
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ
เรื่องอื่น ๆ
ขอเชิญท่านปลัดครับ

ครับผมก็มี ๒ เรื่องที่จะพูดคุยกับทุกท่าน
เรื่องที่ ๑ เรื่องของเงินรางวัลประจำปี หรือโบนัส ถ้าองค์กรของเราสามารถบริหารงานและบริหารเงินได้อย่างมีคุณภาพ ในปีหน้าเราก็อาจมีสิทธิที่จะขอรับโบนัส ๑.๕ เท่า ซึ่งก็ขึ้นอยู่กับพวกเราทุกคนร่วมกันปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
เรื่องที่ ๒ เรื่องปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา ก็มีหลากหลายเรื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องน้ำประปา และเรื่องขยะ ก็ขอให้เราเอาข้อมูลมาคุยกัน มาปรึกษากัน เราก็จะสามารถแก้ไขให้มันผ่านได้ อันไหนเป็นอำนาจหน้าที่ของเรา ก็ขอให้รับผิดชอบ ดำเนินการ ถ้านอกเหนือจากหน้าที่ของเราก็ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นายวิทยา ชิวคำ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ท่านอื่นมีเรื่องอะไรจะเสริมหรือไม่ครับ
ถ้าไม่มีกระผมขอขอบคุณทุกท่านและขอปิดประชุม

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวปรียา สะถิน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางบุญยืน รัตนผล)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รายงานการประชุมมอบนโยบายของผู้บริหาร แก่ข้าราชการ และพนักงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต.บางเตย



รายงานการประชุมมอบนโยบายของผู้บริหาร แก่ข้าราชการ และพนักงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ อาคารอเนกประสงค์ อบต.บางเตย

