

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย พบว่า มีผลคะแนน ๖๗.๓๙ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๒. การใช้อำนาจ	
๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
๕. คุณภาพการดำเนินงาน	
๖. การใช้งบประมาณ	
๗. การปรับปรุงการทำงาน	
๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	
๑๐. การป้องกันการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๙๒ คะแนน	หน่วยงานควรมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกกระบวนการ
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๒๕ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๓๑ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๖๑.๖๔ คะแนน	หน่วยงานควรส่งเสริมเรื่องกิจกรรมการป้องกันการทุจริตมากยิ่งขึ้น
๒. การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐ คะแนน	

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเตย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๔
๒. กำหนดแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรม	๑. จัดทำประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒. เพิ่มช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเฉพาะ ๓. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานโดยถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายในรูปแบบกิจกรรมการประชุมของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ย. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	๑. ให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัดฯ	พ.ค. – ก.ย. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๔